

# レオン・ストラテジー株式会社

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮し、働きやすい職場環境を整えるため、次のよう  
行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023 年 10 月 1 日～2024 年 9 月 30 日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標

応募・採用者に占める女性の割合を 50%以上にする。
----------------------------

<実施時期・取組内容>

●女性応募者数の増加

実施時期：2023 年 10 月～ 2024 年 3 月

数値目標：女性の応募 5 名以上

取組内容と実施時期：

2023 年 10 月から翌年 3 月にかけて、女性のアルバイト・パート及び社員の応募を増やすた  
め、ホームページに女性社員のインタビュー記事を掲載する。そして採用ページの構成や内  
容も見直し、月次で数値チェックをしながら改善を図ります。

●女性の採用者数の増加

実施時期：2024 年 4 月～ 2024 年 9 月

数値目標：女性の応募 5 名以上

取組内容と実施時期：

採用活動が本格化する翌年 4 月から 9 月にかけて、女性を対象とした会社説明会を実施し  
ます。現役の女性社員によるトークや当社の働き方改革に関する取組みを伝えることで、女  
性の内定承諾率を向上させることが狙いです。また今後は多国籍や LBGT にも配慮した採  
用活動を行うことで、多様な労働環境の整備に向けた取組にしていきたいと考えています。